

Programma pilota dei tirocini per disabili presso il Segretariato del Parlamento europeo

Il Parlamento europeo promuove le pari opportunità ed incoraggia le domande delle donne e degli uomini con il più diverso bagaglio culturale ed etnico, compresi i disabili, a partecipare ai suoi programmi di tirocinio. Nel 2007 il Parlamento europeo lancerà uno specifico programma di tirocinio per i disabili. Il programma costituisce una misura d'azione positiva come previsto dal titolo 4 del [Codice di buona prassi per l'assunzione di disabili](#).

Obiettivi

L'obiettivo principale del programma è quello di offrire ai disabili un'opportuna esperienza di lavoro come tirocinante al Parlamento europeo, dando loro un'occasione di familiarizzarsi con le proprie attività.

Altri obiettivi sono:

- mettere in pratica i principi delle pari opportunità del Parlamento europeo aiutando i disabili ad ottenere un'esperienza professionale che ne incrementi le possibilità di una futura occupazione;
- fornire al Parlamento europeo il contributo e la positiva esperienza che tirocinanti disabili possono apportare al suo ambiente di lavoro e culturale;
- contribuire a rafforzare la sensibilità generale in merito alla disabilità tra il personale del PE, contribuendo ad eliminare le riserve o le preoccupazioni che possono costituire ostacoli all'integrazione dei disabili.

Schema del programma

Il programma offre tirocini retribuiti di cinque mesi ai candidati disabili e funziona accanto alle altre opzioni in materia di tirocini e visite di studio presso il Segretariato del Parlamento europeo. Esente dall'articolo 18 delle [Norme interne relative ai tirocini e alle visite di studio presso il Segretariato generale del Parlamento europeo](#), esso offre ai candidati senza laurea le stesse condizioni degli altri tirocinanti retribuiti.

Idonea sistemazione

Se necessario i tirocinanti otterranno un'idonea sistemazione che consenta loro di espletare le funzioni essenziali del lavoro cui sono assegnati. Per idonea sistemazione si intendono "misure appropriate, ove necessario, per consentire al disabile di avere accesso, partecipare o progredire nell'occupazione o di seguire una formazione, a meno che tali misure non impongano un onere sproporzionato a carico del datore di lavoro."

Partenariato

Il programma viene lanciato in collegamento con il Forum europeo della disabilità (FED), affinché esso possa raggiungere un gran numero di potenziali candidati in tutti gli Stati membri dell'Unione europea e dei paesi candidati.

Ammissibilità

I candidati devono:

- (a) essere cittadini di uno stato membro dell'Unione europea o di un paese candidato;
- (b) avere 18 anni o più al momento di inizio del tirocinio;
- (c) avere una conoscenza approfondita di una delle lingue ufficiali dell'UE e una buona conoscenza di un'altra.
- (d) non avere ottenuto altri tirocini retribuiti o aver lavorato dietro retribuzione per più di quattro settimane consecutive all'interno di un'istituzione europea o presso un deputato del Parlamento europeo;
- (e) certificare di essere disabili.

Domanda

I candidati devono presentare domanda di tirocinio online, barrando la casella che ne indica la disabilità. Essi dovranno specificare la propria disabilità, quale adattamento connesso alla disabilità ritengano eventualmente necessario e trasmettere tale informazione all'Ufficio tirocini.

Procedura di ammissione

I candidati saranno scelti dopo una valutazione dei meriti e delle competenze, confrontando il profilo del candidato con le possibilità di tirocinio disponibili. La valutazione si baserà sulle informazioni trasmesse nella domanda. Se vi sono candidati con pari merito, si cercherà un equilibrio fra uomini e donne nonché un equilibrio in ordine all'origine geografica, nella misura consentita dal ristretto numero di tirocini.

Misure di ordine pratico

Una volta scelti, i candidati ammessi sono invitati a contattare l'Unità pari opportunità della DG personale, per ulteriori informazioni concernenti il tirocinio e i suoi aspetti pratici, ad esempio un alloggio accessibile e un'idonea sistemazione sul lavoro.

Condizioni del tirocinio

- **Assegno mensile**
I candidati ammessi ad un tirocinio nell'ambito di questo programma riceveranno un assegno mensile di 1070 euro.
- **Rimborso delle spese supplementari**

Le spese supplementari dei tirocinanti direttamente connesse alla disabilità potranno essere coperte fino ad un massimo del 50% dell'importo dell'assegno mensile, su presentazione dei documenti giustificativi a norma dell'articolo 20, paragrafo 8 delle *Norme interne*.

- **Rimborso delle spese di viaggio**
Si applicano gli articoli 11 e 12 delle *Norme interne*.
- **Assicurazione**

I tirocinanti che partecipano a questo programma beneficeranno, come gli altri tirocinanti, dell'attuale assicurazione dei tirocinanti che copre gli infortuni e l'assistenza sanitaria come precisato all'articolo 13 delle *Norme interne*.

Norme Applicabili

Per qualsiasi aspetto del programma di tirocinio che non sia esplicitamente previsto dalla presente descrizione del programma, si applicano le [Norme interne relative ai tirocini e alle visite di studio](#).

Monitoraggio e valutazione del programma

I tirocinanti, i tutori e gli altri servizi interessati saranno invitati a valutare la loro esperienza al fine di individuare eventuali modifiche o miglioramenti da apportare al programma. L'attuazione del programma sarà monitorata e una valutazione verrà effettuata al termine del primo periodo di tirocinio.